



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐๔๕ ๔๘๙๐๖๔

ที่ อบ ๐๐๓๓.๐๐๑.๑๔/๒๕๖๔

วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานสรุปผลการประชุมผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง
การทุจริต ๘ ขั้นตอน โรงพยาบาลม่วงสามสิบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีเมืองใหม่

ด้วย โรงพยาบาลม่วงสามสิบ ได้ดำเนินการจัดประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานที่
อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนโดยวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนตาม
มาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission)
เพื่อกำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วนเชิงรุกในการป้องกันการทุจริตการบริหารงานที่โปร่งใสตรวจสอบได้และการแก้ไข
ปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย นอกจากนี้ยังนำความเสี่ยงเกี่ยวกับการ
ปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนที่ได้นี้มากำหนดเป็นคู่มือ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาล
ม่วงสามสิบอีกด้วย เพื่อบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในวันที่
๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ นั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขอรายงานสรุปผลการประชุมผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน
และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ๘ ขั้นตอน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมา
พร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(จำสลิบเอกจักรพันธ์ เนวลา)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ

(นายประจักษ์ สีลาชาติ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีเมืองใหม่



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลม่วงสามสิบ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐๔๕ ๔๘๙๐๖๔ ต่อ ๗๓๑

ที่ อบ ๐๐๓๓.๐๐๑.๑๔/

วันที่

เรื่อง ขอเผยแพร่รายงานผลการติดตามวิเคราะห์ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการ
ทุจริต ๘ ขั้นตอน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลม่วงสามสิบ

ด้วย โรงพยาบาลม่วงสามสิบ ได้ดำเนินการจัดประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานที่
อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนโดยวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนตาม
มาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission)
เพื่อกำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วนเชิงรุกในการป้องกันการทุจริตการบริหารงานที่โปร่งใสตรวจสอบได้และการแก้ไข
ปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย นอกจากนี้ยังนำความเสี่ยงเกี่ยวกับการ
ปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนที่ได้นี้มากำหนดเป็นคู่มือ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาล
ม่วงสามสิบอีกด้วย เพื่อบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในวันที่
๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมประสานใจ นั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขอเผยแพร่รายงานผลการติดตามการดำเนินงานและรายงานสรุปผลการ
ติดตามวิเคราะห์ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ๘ ขั้นตอน ปีงบประมาณ
๒๕๖๗ และขออนุญาต เผยแพร่ลงบนเว็บไซต์ของหน่วยงานและระบบ MITAS เพื่อให้ทราบและยึดถือปฏิบัติโดยทั่ว
กัน รายละเอียดตามสิ่งที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบพิจารณาอนุญาตนำเผยแพร่ลงบนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

(จ่าสิบเอกจักรพันธ์ เนวลา)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ/อนุญาต

(นายประจักษ์ สีลาชาติ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลม่วงสามสิบ

รายงานการประชุมการวิเคราะห์ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมบุญเกษม โรงพยาบาลม่วงสามสิบ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายประจักษ์	สีลาชาติ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลม่วงสามสิบ	ประธานกรรมการ
๒. นายปิยะมิตร	บุญปก	รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์	กรรมการ
๓. นายฤชดา	หนูวัฒนา	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ	กรรมการ
๔. นางนุชนาถ	ศุภลักษณ์	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล	กรรมการ
๕. นางสาวญาณิ	ใจแก้ว	หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม	กรรมการ
๖. นายจีระพงษ์	สองศรี	หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ	กรรมการ
๗. นางระรินทิพย์	ธรรมเจริญ	หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิฯ	กรรมการ
๘. นางสาวปาริชาติ	บุตรดีมี	หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรม	กรรมการ
๙. จำสับเอกจักรพันธ์	เนวลา	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	เลขานุการ
๑๐. นางกัลยา	ชลกาญจน์	หัวหน้างานการเงินและบัญชี	ผู้ช่วยเลขานุการ

เปิดประชุม เวลา ๐๙.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งเพื่อทราบ

สืบเนื่องจาก กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องการป้องกันการทุจริต ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีสาระสำคัญที่ต้องดำเนินการประกอบไปด้วย

๑. วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในหน่วยงาน

๒. มีการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับปัญหาการทุจริตในหน่วยงาน โดยการกำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๓. จัดประชุมหรือสัมมนาให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลม่วงสามสิบ ซึ่งในการนี้จึงได้นัดปรึกษาหารือร่วมกันในการร่วมจัดกิจกรรมและดำเนินการดังกล่าว

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม -

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องติดตาม

มติที่ประชุม -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องพิจารณา

ประธาน : จากที่ผ่านมาปัญหาการทุจริตในการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะการอาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์แก่ตนหรือแก่ผู้อื่น อย่างไรก็ตามเพื่อเป็นการป้องกันการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตดังกล่าว จึงควรอุดช่องว่างเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงานหรือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่อาจทำให้มีการทุจริต จึงให้มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ทั้งหมด ๘ ขั้นตอน

- ค้นหากระบวนการงานที่เข้าข่ายมีโอกาสเสี่ยงต่อการทุจริตหรือที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
- การคัดเลือกกระบวนการงานที่มีความเสี่ยงสูงสุด
- วิธีการจัดการความเสี่ยง

มติที่ประชุม จากการร่วมระดมความคิดเห็น ได้กำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริตไว้ ๔ ประเด็น ได้แก่

๑. กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบ
๒. การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์
๓. การเบิกจ่ายงบประมาณที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบ
๔. การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการจัดซื้อจัดจ้าง

และมอบหมายให้กลุ่มงานบริหารทั่วไป จัดการความเสี่ยงกับปัญหาการทุจริต โดยการกำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลม่วงสามสี และกำชับให้ผู้ปฏิบัติงานให้ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัดต่อไป

เปิดประชุม เวลา ๑๐.๓๐ น.



ลงชื่อผู้บันทึก/ตรวจการประชุม

(จำสืบเอกจักรพันธ์ เนวลา)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป



ประธานกรรมการ

(นายประจักษ์ สีลาชาติ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลม่วงสามสี