



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลม่วงสามสิบ อําเภอม่วงสามสิบ จังหวัดอุบลราชธานี

ที่ อบ ๐๐๓๒.๐๐๑.๑๔/๒๑๕๖

วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ประกาศเจตจํานงการบริหารสุจริต นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานใน
โรงพยาบาลม่วงสามสิบ ประจำปี ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลม่วงสามสิบ

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “กระทรวงสาธารณสุข ในสะอาด ร่วมต้านทุจริต” ด้วยการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์หลักคือ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริตและยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต โดยกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและได้กำหนดตัวชี้วัด ในปี ๒๕๖๓ ร้อยละของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) เฉพาะหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๙๐ จะช่วยสนับสนุนค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศให้สูงขึ้น นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลม่วงสามสิบ ได้ขานรับนโยบายของรัฐบาล เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาครัฐ ด้วยการร่วมประเมินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) จนปัจจุบันดำเนินการเป็นปีที่ ๕ และแปลงนโยบายสู่การปฏิบัติ โดยการบรรจุแผนพัฒนายุทธศาสตร์โรงพยาบาลม่วงสามสิบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยการสนับสนุนและส่งเสริมให้มีการขับเคลื่อนกระบวนการ ITA ในหน่วยงาน

นอกจากนี้ ยังมีการนำหน่วยงาน (Leading) ให้มีการดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของผู้บริหาร โดยการกำหนดนโยบาย ทิศทาง การวางแผน ตลอดจนบทบาทในการสั่งการ ชี้้นำการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ด้วยการร่วมกันแสดงเจตนารมณ์ “กระทรวงสาธารณสุขไม่ทนต่อการทุจริต (MOPH Zero Tolerance).” ในกลุ่มผู้บริหาร และบุคลากรในหน่วยงานเป็นประจำทุกปี

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การกำหนดทิศทาง มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในโรงพยาบาลม่วงสามสิบ และการส่งเสริมการยกระดับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ในโรงพยาบาลม่วงสามสิบให้มีความชัดเจน เป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น จึงเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑). จัดทำประกาศโรงพยาบาลม่วงสามสิบ เรื่อง เจตจำนงการบริหารงานสุจริตโรงพยาบาล
ม่วงสามสิบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

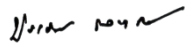
๒). ขออนุญาตเผยแพร่ประกาศ เจตจำนงการบริหารงานสุจริตโรงพยาบาลม่วงสามสิบ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป จึงขอแจ้งเวียนประกาศดังกล่าว ให้สาธารณชนทั่วไปและ
บุคลากรภายในของโรงพยาบาลม่วงสามสิบ ได้รับทราบ โดยการปิดประกาศและเผยแพร่ทางช่องทางสื่อต่างๆ
เช่น Website ของโรงพยาบาลม่วงสามสิบ (<http://www.m30hospital.com/>)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศที่แนบเสนอมาร่วมนี้

ทองพรรณ ภัคคี
(นางทองพรรณ ภัคคี)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ทราบ/ อนุญาต



(นายประจักษ์ สีลาชาติ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลม่วงสามสิบ