



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลม่วงสามสิบ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทรศัพท์ ๐๔๕ ๔๘๙๐๖๔ ต่อ ๔๐๘

ที่ อบ ๐๐๓๓.๐๐๑.๑๔/๑๐๙๒

วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลม่วงสามสิบ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลม่วงสามสิบ

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลม่วงสามสิบ ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบจัดทำข้อมูล เพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อตอบ ตัวชี้วัด ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒) ตามแผนยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ตัวชี้วัดที่ ๓ : การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในหัวข้อ ดังนี้

MOIT ๖ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒ ข้อ

MOIT ๗ หน่วยงานมีการรายงานการประเมินและเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการ ระดับดีเด่น และระดับดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบ ปึงประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๔ ข้อ

ในการนี้ เพื่อเป็นการจัดทำข้อมูลเพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน หน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เห็นควรดำเนินการดังนี้

๑. จัดทำประกาศโรงพยาบาลม่วงสามสิบ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๒. แจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัดรับทราบ และถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

๓. ขออนุญาตเผยแพร่นโยบายทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานในเว็บไซต์ ของหน่วยงาน ตามแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้

จำสืบเอก

(จักรพันธ์ เนวลา)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงนามแล้ว

(นายประจักษ์ สีลาชาติ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลม่วงสามสิบ