



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลม่วงสามสิบ หน่วยงาน โรงพยาบาลม่วงสามสิบ

สถานที่ตั้ง โรงพยาบาลม่วงสามสิบ ตำบลม่วงสามสิบ อำเภอม่วงสามสิบ จังหวัดอุบลราชธานี

ชื่อผู้ประกอบการ จ่าสิบเอกจักรพันธ์ เมวลา โทรศัพท ๐๔๕ ๔๔๙๙ ๐๖๕ ต่อ ๑๐๓

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๒๔๐ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๒๔๐ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓..... โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทั้งกิจกรรม จำนวน บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทั้งกิจกรรม จำนวน บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ฝึกฝนความรู้และทัศนคติของตนเองเป็นผู้มีจิตเมตตาพร้อมที่จะช่วยเหลือผู้อื่นในหน้าที่ของตนเอง
๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีการปฏิบัติตัวในขอบเขตศิลปะ ในการดำเนินชีวิตปกติทั้งในที่ทำงานหรือบริเวณโรงพยาบาลม่วงสามสิบ หรือสถานที่ราชการ
๓. เพื่อให้เจ้าหน้าที่รู้เท่าทันอารมณ์ รู้เท่าทันความคิด รู้จักโทษของอารมณ์ รู้จักทำสติให้ทันต่ออยู่เสมอว่าความคิดเป็นเหตุเป็นผลหรือไม่และคิดเป็นระบบในการปฏิบัติตัว
ชีวิตประจำวัน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน


- เจ้าหน้าที่เป็นผู้ให้บริการด้วยรอยยิ้ม
- ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการต่อการให้บริการด้วยรอยยิ้มของเจ้าหน้าที่เฉลี่ยมากกว่าร้อยละ ๘๕


รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลิตภัณฑ์เชิงปริมาณ	ผลิตภัณฑ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรมสร้างบุญบารมี ๑.๑) ตักบาตรตอนเช้าทุกวันพฤหัสบดี	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ฝึกฝนความตระหนี่ของตนเอง โดยเจริญภาวนาให้ทานและ เมตตา	-ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลม่วงสามสิบ -ทีมพัฒนาทรัพยากร -กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	-เจ้าหน้าที่บ้านพัก ร้อยละ๓๐ ร่วมใส่บาตรตอนเช้า -เจ้าหน้าที่ร้อยละ๕๐ ร่วมออกตามวัด ทำบุญ สังฆทาน -เจ้าหน้าที่ร้อยละ๘๕ ร่วมทำบุญและฟังเทศนา	-เจ้าหน้าที่ ที่เห็น ความ สนใจกับ กิจกรรม ว่ามี ความ จำเป็น พื้นฐาน ในการได้ ทำบุญ ร่วมกัน ร้อยละ ๕๐		-ร้อยละ๓๐	-ร้อยละ๓๐	-ร้อยละ๓๐	-ร้อยละ๓๐	
๑.๒) งานทำบุญตักบาตรประจำวันเมดิคอลโรงพยาบาล ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖									-ร้อยละ๘๕	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)		
๒. กิจกรรมรักษาศิลปะในหน่วยงาน จัดกิจกรรมล้อมรั้วศิลปะของเจ้าหน้าที่ โดยเสนอข้อกำหนดของศิลปินให้โรงพยาบาลสามสิบนำไปพิจารณาการให้ตัดเพิ่ม คณะมนในการเลื่อนชั้นเงินเดือนของเจ้าหน้าที่ทุกคน ทุกงวดในหมวดสมรรถนะ ด้านจริยธรรม รวม ๒ คะแนน ได้แก่ -ห้ามแต่งต่างจากข้อกำหนดและให้ระบุชื่อผู้ให้บริการ -ห้ามเล่นการพนัน -ห้ามสูบบุหรี่ -ห้ามการดื่มแอลกอฮอล์ของมีนเมา -ห้ามเกี่ยวข้องกับยาเสพติด -ห้ามจัดงานเลี้ยงในโรงพยาบาลที่มีการเสพหรือดื่มเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ และข้ออื่นที่ทำให้เสียหายต่อจริยธรรมอันดีงามของ	-เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ฝึก รู้เท่าทันในการ กระทำทางกาย (กายสังขาร) ใน อันที่จะกระทำ อกุศลโดยการ ปฏิบัติตัวใน ขอบเขตศิลปะ -เพื่อให้ เจ้าหน้าที่ได้ ประพฤติตัวเป็น แบบอย่างด้าน สุขภาพ และ จริยธรรมแก่ผู้ มาใช้บริการและ เยาวชนรุ่นหลัง -เพื่อสร้างความ เชื่อมั่นศรัทธา แก่ผู้มาให้ บริการและผู้มา ใช้บริการ	-ชมรม จริยธรรม -ทีมพัฒนา ทรัพยากร -กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป	-เจ้าหน้าที่ ร้อยละ ๘๐ ปฏิบัติ ข้อกำหนด ทาง จริยธรรม	-เจ้าหน้าที่ ทบทวน ตามข้อ สั่งส่วนดี ขึ้น							

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๓. กิจกรรมสวนมนต์และ เจริญภาวนา	๑. เพื่อให้ เจ้าหน้าที่ได้ฝึก รู้เท่าทันใน อารมณ์ที่มาปรุง แต่งจิตโดยการ สวนมนต์และฝึก สมาธิ ๒. เพื่อให้ เจ้าหน้าที่ได้ฝึก รู้เท่าทันใน ความคิดของตน เอง ให้ ความคิดเป็น เหตุเป็นผลโดย การฝึกเจริญ ปัญญา	-ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล ม่วงสามสิบ -ทีมพัฒนา ทรัพยากร -กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป	-เจ้าหน้าที่ ร้อยละ๘๐ ได้เข้าร่วม การฝึก ปฏิบัติ ภาวนา	-ระดับ ความพึง พอใจ ของเจ้า หน้าที่ต่อ การเข้า ร่วมฝึก ปฏิบัติ ภาวนา ร้อยละ ๘๐				-เจ้าหน้าที่ร้อยละ ๘๐ได้เข้า ร่วมการฝึก ปฏิบัติภาวนา -ระดับความ พึงพอใจของ เจ้าหน้าที่ต่อ การเข้าร่วมฝึก ปฏิบัติภาวนา ร้อยละ๘๐		
รวม										

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
 (นางชวิตา ไชยรักษ์)
 ตำแหน่ง นักวิชาการพิเศษ
 เลขานุการชมรมจริยธรรม
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
 วันที่ ๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบแผน
 (จ่าสิบเอกถวัลย์ พันธุ์ นวลลา)
 ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
 ประธานชมรมจริยธรรม
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
 วันที่ ๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕