



โรงพยาบาลม่วงสามสิบ

แนวทางการบริหารเครือข่าย

ข่าย



รวมเงิน



รวมคน



รวมงาน



CREATIVITY

- ❖ นอกกรอบ
- ❖ ทำตรงข้ามกับแบบเดิมๆที่ทำ
- ❖ ฟังพาดตนเอง
- ❖ ทำเร็ว



โรงพยาบาลม่วงสามสิบ

การขยาย รพ.ม่วงสามสิบ 2564

2568

แบ่งเป็น 3 เฟส

1

เฟส 1 ระยะแห่งความอดทน ช่วงเวลาประมาณ 8 เดือนแรก จากการก่อสร้างปรับปรุง OPD จะมีปัญหาพื้นที่ให้บริการลดลง ต้องปรับระบบบริการ และเตรียมพร้อมรับ covid 19 ไปพร้อมกัน

2

เฟส 2 ระยะของการปรับปรุง เวลาประมาณ 2-3 ปี ที่จะก่อสร้างตึก OPD 3 ชั้น เป็นระยะที่ต้องเตรียมปรับระบบงาน เตรียมทุนสำหรับการปรับปรุงครั้งใหญ่

3

เฟส 3 ระยะของการเปลี่ยนครั้งใหญ่ หลัง 2-3 ปี เมื่อตึก OPD สร้างแล้วเสร็จ จะเกิดการโยกย้ายปรับสถานที่ทำงานของทุกกลุ่มงาน ส่วนที่เป็นจุดเน้นจะได้รับการปรับปรุงขยายพื้นที่ โดยใช้พื้นที่จัดบริการให้เกิดความคุ้มค่ามากที่สุด ปรับปรุงให้หน่วยบริการมีโดดเด่น ตอบโจทย์กับวิสัยทัศน์ของโรงพยาบาลเป็นต้นแบบ Smart Hospital ของโรงพยาบาลชุมชน



โรงพยาบาลม่วงสามสิบ

กาวยาง รพ.และเครือข่ายมวงสามสิบ 2564

2568

• หากจุดเด่นของตัวเอง เราเองให้เจอ ทำให้โดดเด่น

(เราไม่จำเป็นต้องเก่ง
specialist)

เราจะเป็น

โรงพยาบาลและเครือข่ายที่ Smart Hospital

โรงพยาบาลและเครือข่าย ที่ครอบคลุม เข้มแข็ง

โรงพยาบาลและเครือข่ายที่รักษาแบบผสมผสาน บูรณาการ holistic Approach

โรงพยาบาลและเครือข่ายที่รักษาดูแลตั้งแต่เกิดจนตาย

โรงพยาบาลและเครือข่ายที่วินิจฉัยและรักษาได้อย่างรวดเร็ว ทันที่

โรงพยาบาลและเครือข่ายที่เน้นส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค

โรงพยาบาลและเครือข่ายที่เข้าถึงง่าย สะดวกสบาย รับส่งได้ถึงบ้าน

Smart place/Infrastructure	ภูมิทัศน์ของ รพ. รพ สต สะอาด สวยงาม เพิ่มความพึงพอใจผู้รับบริการ
Smart tools	ระบบและบริการหลักของโรงพยาบาล รพสต. มีการนำเทคโนโลยีมาช่วยสนับสนุนการทำงาน
Smart service	ทุกระบบงานของโรงพยาบาล รพสต. เป็นดิจิทัล
Smart outcome	ข้อมูลบริการของโรงพยาบาล รพสต. มีความเป็นปัจจุบัน (real-time) พร้อมใช้
Smart management	ผู้บริหารสามารถเข้าถึง และ monitor ข้อมูลตาม Business Process Management ได้ทุกที่ทุกเวลา
Smart Hospital เพื่อเพิ่มคุณภาพระบบบริการ การตรวจวินิจฉัย การรักษา และการเข้าถึงข้อมูลผู้รับการรักษา	ระบบ ITต้องสนับสนุนโรงพยาบาล รพสต. ให้ 1.มีความปลอดภัยในการดูแลผู้ป่วย



โรงพยาบาลม่วงสามสิบ

เข็มมุ่ง 2564

พัฒนา 7 ประเด็น RETREAT +THE MUST

เพิ่มคุณภาพการบริหารจัดการเพิ่มรายรับลดรายจ่าย

พัฒนาเชื่อมโยงระบบบริการเครือข่ายให้เข้มแข็ง

พัฒนาคุณภาพบริการ HA รพสต 5ดาว

พัฒนาพฤติกรรมบริการ ทั้งลูกค้าภายในและภายนอก

มุ่งสู่ Smart Hospital ทั้ง 5 ด้าน



5 ปีข้างหน้า...ฉันจะเห็นอะไร

- ต้นแบบของ **Smart Hospital** และ **Smart Cup**
- เป็นเครือข่ายที่ **โดดเด่น** เรื่องการเรียนการสอน
- เป็นเครือข่าย **ต้นแบบ** ในการส่งเสริม ป้องกัน รักษา **ฟื้นฟู** **แบบผสมผสาน** และการจัดการสิ่งแวดล้อม
- แต่ละหน่วยบริการมีความ **โดดเด่น** ในด้านการบริการ (ทำได้เหนือกว่าที่อื่น)
- เป็นเครือข่ายที่มี **ผลประโยชน์** เป็นบวก
- เป็นเครือข่ายที่ **เจ้าหน้าที่** ทำงานแล้วมีความสุข
- เป็นเครือข่ายที่ให้บริการแบบ **one health** ให้ได้
- ตามแนวคิด **รวมเงิน รวมคน รวมงาน** อย่างแท้จริงและ **ยั่งยืน**
- เป็นเครือข่ายที่ **ชุมชนมีส่วนร่วม** และเป็นเจ้าของร่วมกัน





Win Win situation

- **ทำแบบมีส่วนร่วม และทำแล้วต้องได้ประโยชน์ ทั้งผู้รับบริการต่อตัวเองและเพื่อนร่วมงานและเครือข่าย**
- **การทำงาน ที่ได้ผลรวดเร็ว และลงแรงน้อย แต่ได้ผลตอบแทนมาก คือการเรียนรู้จากคนที่เก่งกว่าเรา**