



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลม่วงสามสิบ.....หน่วยงาน ..โรงพยาบาลม่วงสามสิบ
สถานที่ตั้ง.....โรงพยาบาลม่วงสามสิบ ตำบลม่วงสามสิบ อำเภอม่วงสามสิบ จังหวัดอุบลราชธานี
ชื่อผู้ประสานงาน.....เภสัชกรคำภีร์ เขตมนตรี เภสัชกรชำนาญการพิเศษ.....โทรศัพท์.....๐๔๕ ๔๘๙ ๐๖๔ ต่อ ๑๑๔
จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๒๔๐.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๒๔๐.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ..โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....-.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- ๑.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ฝึกลดความโลภและความตระหนี่ของตนเองเป็นผู้มีจิตเผื่อแผ่พร้อมที่จะช่วยเหลือผู้อื่นในหน้าที่ของตนเอง
- ๒.เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีการปฏิบัติตัวในขอบเขตศีล๕ ในการดำเนินชีวิตปกติทั้งในที่ทำงานหรือบริเวณโรงพยาบาลม่วงสามสิบ หรือสถานที่ราชการ
- ๓.เพื่อให้เจ้าหน้าที่รู้เท่าทันอารมณ์ รู้เท่าทันความคิด รู้จักโทษของอารมณ์ รู้จักทำสติให้ตื่นตัวอยู่เสมอว่าความคิดเป็นเหตุเป็นผลหรือไม่และคิดเป็นระบบในการปฏิบัติตัว
ชีวิตประจำวัน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- เจ้าหน้าที่เป็นผู้ให้บริการด้วยรอยยิ้ม
- ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการต่อการให้บริการด้วยรอยยิ้มของเจ้าหน้าที่เฉลี่ยมากกว่าร้อยละ ๘๕

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
<p>๑. กิจกรรมสร้างบุญบารมี</p> <p>๑.๑) ตักบาตรตอนเช้าทุกวันพฤหัสบดี</p> <p>๑.๒) จัดกลุ่มตามวัดทำบุญถวายสังฆทานช่วงเข้าพรรษา (กรกฎาคม -กันยายน ๒๕๖๕)</p> <p>๑.๒) งานทำบุญตักบาตรประจำวันเกิดโรงพยาบาล ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕</p>	<p>เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ฝึกฝนความโลภและความตระหนี่ของตนเอง โดยเจริญการให้ทานและ เมตตา</p>	<p>-ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาล</p> <p>-ม่วงสามสิบ</p> <p>-ทีมพัฒนาทรัพยากร</p> <p>-กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป</p>	<p>-เจ้าหน้าที่บ้านพัก ร้อยละ๓๐</p> <p>ร่วมใส่บาตรตอนเช้า</p> <p>-เจ้าหน้าที่ ร้อยละ๙๐</p> <p>ร่วมออกตามวัดทำบุญสังฆทาน</p> <p>-เจ้าหน้าที่ ร้อยละ๘๕</p> <p>ร่วมทำบุญและฟังเทศนา</p>	<p>-เจ้าหน้าที่บ้านพัก ร้อยละ๓๐</p> <p>ความสนใจกับกิจกรรมว่ามี</p> <p>ความจำเป็นพื้นฐานในการได้มีโอกาสทำบุญร่วมกัน</p> <p>ร้อยละ ๕๐</p>		<p>-ร้อยละ๓๐</p> <p>-ร้อยละ๓๐</p> <p>-ร้อยละ๓๐</p> <p>-ร้อยละ๓๐</p> <p>-ร้อยละ๙๐</p> <p>-ร้อยละ๘๕</p>				

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
<p>๒. กิจกรรมรักษาศิลในหน่วยงาน</p> <p>จัดกิจกรรมล้อมรั้วกิเลสของเจ้าหน้าที่ โดยเสนอข้อกำหนดของศิลปินให้โรงพยาบาลสามสิบนำไปพิจารณาการให้ตัดเพิ่มคะแนนในการเลื่อนขั้นเงินเดือนของเจ้าหน้าที่ทุกคนทุกงวดในหมวดสมรรถนะด้านจริยธรรม รวม ๒ คะแนน ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> -ห้ามแต่งต่างจากข้อกำหนดและให้ระบุชื่อผู้ให้บริการ -ห้ามเล่นการพนัน -ห้ามสูบบุหรี่ -ห้ามการดื่มแอลกอฮอล์ของมีนเมา -ห้ามเกี่ยวข้องกับยาเสพติด -ห้ามจัดงานเลี้ยงในโรงพยาบาลที่มีการเสพหรือดื่มเครื่องดื่มแอลกอฮอล์และข้ออื่นที่ทำให้เสียหายต่อจริยธรรมอันดีงามของ 	<p>-เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ฝึกรู้เท่าทันในการกระทำทางกาย (กายสังขาร) ในอันที่จะกระทำอกุศลโดยการปฏิบัติตัวในขอบเขตศิลปะ</p> <p>-เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ประพฤติตัวเป็นแบบอย่างด้านสุขภาพ และจริยธรรมแก่ผู้มาใช้บริการและเยาวชนรุ่นหลัง</p> <p>-เพื่อสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาแก่ผู้มาให้ปรึกษาและผู้มาใช้บริการ</p>	<p>-ชมรมจริยธรรม</p> <p>-ทีมพัฒนาทรัพยากร</p> <p>-กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป</p>	<p>-เจ้าหน้าที่ร้อยละ๙๐ปฏิบัติตามข้อกำหนดทางจริยธรรม</p>	<p>-เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติตามข้อกำหนดสัดส่วนดีขึ้น</p>		<p>-เจ้าหน้าที่ร้อยละ๙๐ปฏิบัติตามข้อกำหนดทางจริยธรรม</p>	<p>-เจ้าหน้าที่ร้อยละ๙๐ปฏิบัติตามข้อกำหนดทางจริยธรรม</p>			

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๓. กิจกรรมสวดมนต์และ เจริญภาวนา	๑. เพื่อให้ เจ้าหน้าที่ได้ฝึก รู้เท่าทันใน อารมณ์ที่มาปรุง แต่งจิตโดยการ สวดมนต์และฝึก สมาธิ ๒. เพื่อให้ เจ้าหน้าที่ได้ฝึก รู้เท่าทันใน ความคิดของ ตนเอง ให้ ความคิดเป็น เหตุเป็นผลโดย การฝึกเจริญ ปัญญา	-ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล ม่วงสามสิบ -ทีมพัฒนา ทรัพยากร -กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป	-เจ้าหน้าที่ ร้อยละ๘๐ ได้เข้าร่วม การฝึก ปฏิบัติ ภาวนา	-ระดับ ความพึง พอใจ ของเจ้า หน้าที่ต่อ การเข้า ร่วมฝึก ปฏิบัติ ภาวนา ร้อยละ ๘๐				-เจ้าหน้าที่ร้อยละ ๘๐ได้เข้า ร่วมการฝึก ปฏิบัติภาวนา -ระดับความ พึงพอใจของ เจ้าหน้าที่ต่อ การเข้าร่วมฝึก ปฏิบัติภาวนา ร้อยละ๘๐		
รวม										

ลงชื่อ **ชวิศา ไชยรักษ์** ผู้เสนอแผน
(.....นางชวิศา ไชยรักษ์.....)
ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ
เลขานุการชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่๑๘ เดือน ตุลาคม..... พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ **คัมภีร์ เขตมนตรี** ผู้เห็นชอบแผน
(.....นายคัมภีร์ เขตมนตรี.....)
ตำแหน่ง **เภสัชกรชำนาญการพิเศษ**
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่๑๘ เดือน ตุลาคม..... พ.ศ. ๒๕๖๔