

รายงานผลการอบรมโครงการการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมและการมีวินัย
รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
โรงพยาบาลม่วงสามสิบ รุ่นที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ตามที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลม่วงสามสิบ ได้ดำเนินการจัดโครงการการเสริมสร้างและพัฒนา
ด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย โรงพยาบาลม่วงสามสิบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมประสานใจ โรงพยาบาลม่วงสามสิบ มุ่งเน้นการขับเคลื่อนมาตรการ ๓
ป. ๑ ค. (ปลูก/ ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้น
การป้องกัน การทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี(ด้านสาธารณสุข) แผนแม่บทการ
ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี(พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผน
แม่บท ส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติว่า
ด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม
แห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และสอดคล้องกับประเด็นการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกัน และ
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ด้านการป้องปราม (๑) ในกลยุทธ์ที่ ๒ ระบุ ให้หัวหน้า ส่วนราชการ
หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชา มีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกัน และ
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเป็นตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบ กรณี
ปล่อยปละละเลยไม่ดำเนินการ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญา โดยทุกหน่วยงานต้อง ดำเนินการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) หากไม่ผ่าน
การประเมินในเกณฑ์ร้อยละ ๘๐ หัวหน้าส่วนราชการอาจได้รับพิจารณา ย้ายออกจาก ตำแหน่ง และต้องเร่งรัด
กำกับติดตาม ให้หน่วยงานให้ความสำคัญกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ด้วยเหตุดังกล่าว กระทรวงสาธารณสุขจึง
ได้กำหนดไว้ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี(ด้านสาธารณสุข) ในแผนงาน การพัฒนาระบบธรรมาภิ
บาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ โครงการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส ซึ่งอยู่ในประเด็นการ
ตรวจราชการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นมา และ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดเป็นตัวชี้วัด
ที่ ๔๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขผ่าน เกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ
๙๐) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ มุ่งเน้น หลักการประเมินตนเอง (Self-
Assessment) จากข้อเท็จจริงที่สามารถตรวจสอบได้จากเอกสาร/หลักฐานเชิง ป ระจักษ์ ต าม แ บ บ ส ำ ร ว จ ห
ลั ก ษ ณะ เ ช ิง ป ระ จ ัก ช์ (Evidence Base Integrity and Transparency Assessment : EBIT) เป็นกลไกการ
ขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล เพื่อนำผลการ ประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการ
ปฏิบัติงาน และให้การบริหารราชการของสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลตาม
หลักธรรมาภิบาล และผ่านการประเมิน ITA มากกว่าร้อยละ ๙๒ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบแนวทางในการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน
2. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานในทุกระดับ
3. เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตาม หลักธรรมาภิบาล

กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลม่วงสามสิบ จำนวน ๔๐ คน

ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ

ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมโครงการดำเนินงานเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ โรงพยาบาลม่วงสามสิบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

วิธีการดำเนินการ

1. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
2. จัดเตรียมเอกสารความรู้ และประสานวิทยากร
3. จัดประชุม/แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ตามตารางการอบรมของโครงการ
4. ประเมินความรู้ ความเข้าใจ และการขยายเครือข่ายในหน่วยงาน
5. ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามเกณฑ์
6. นิเทศติดตามการดำเนินงานของหน่วยงานเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอม่วงสามสิบ
๗. สรุปผลการดำเนินงาน

ผู้เข้าร่วมอบรม : จำนวน ๔๔ คน

ผลการจัดโครงการ

เจ้าหน้าที่ที่ผ่านการอบรมได้รับทราบแนวทางในการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานและขยายความรู้สู่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานของหน่วยงานในทุกระดับ มีการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล และผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสระดับคะแนนมากกว่า ร้อยละ ๙๒ ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔