

โครงการ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
โรงพยาบาลม่วงสามสิบ จังหวัดอุบลราชธานี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

ข้าราชการเป็นทรัพยากรบุคคลภาครัฐที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐไปสู่ เป้าหมาย และสนองตอบความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ข้าราชการจึงต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะตามที่ทางราชการต้องการ และจากสภาวะการณ์ในโลกปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ทำให้ระบบราชการมีความจำเป็นที่จะต้องมีการปรับตัวเพื่อให้สามารถบริหาร ประเทศ ให้มีความเจริญก้าวหน้า โดยเฉพาะการสร้างข้าราชการรุ่นใหม่ในด้านการพัฒนาข้าราชการจึงเป็น กลไกสำคัญที่ จะสนับสนุนให้ระบบราชการ มีบุคลากรที่มีคุณภาพสูง มีความพร้อมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ การบริหาร ประเทศ และนโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง ซึ่งท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงสภาวะต่างๆ การพัฒนา ข้าราชการจากเดิม ที่เคยเน้นให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในสายงาน ปัจจุบันจำเป็นต้องให้ความสำคัญกับ การพัฒนาข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ปลูกฝังการมีทัศนคติที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต เกิดความตระหนักกับปัญหาการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนที่ อาจเกิดขึ้นในการ ปฏิบัติงาน เพื่อหลีกเลี่ยงและป้องกัน/เฝ้าระวังการทุจริตภายในองค์กร รวมทั้ง เสริมสร้าง การปฏิบัติราชการให้มี ความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และมีคุณธรรม จริยธรรม มีพื้นฐานจิตที่พอเพียง มีความ ละอายต่อการทุจริต ประพฤติมิชอบ โดยการปรับประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ประกอบกับ หลักการต่อต้านการ ทุจริตอื่นๆ ในการสร้างฐานคิดจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นเป็นพื้นฐานความคิด ของปัจเจกบุคคล โดย ประยุกต์หลัก “STRONG: จิตพอเพียงต้านทุจริต” ตามหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา ของ สำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อเป็น แรงผลักดันต่อการพัฒนาวัฒนธรรมขององค์กร

นอกจากนี้ รัฐบาลยังมีความตั้งใจแน่วแน่ที่จะสร้างสังคมและหน่วยงานภาครัฐของไทยให้มี คุณภาพ และ คุณธรรม โดยน้อมนำศาสตร์พระราชานในรัชกาลที่ ๙ เป็นเป้าหมายการพัฒนา โดยเฉพาะปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียงในยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีและแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ที่มี วิสัยทัศน์ให้สังคมไทยมีคุณธรรมเป็นรากฐานสำคัญในการดำรงชีวิต สืบสานความเป็น ไทย อยู่ร่วมกันด้วยความ สงบและมีสันติสุข และมุ่งส่งเสริมคุณธรรมที่พึงประสงค์ของสังคมไทย ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา ซึ่งเป็นคุณธรรมที่จะทำให้บุคคลมีความดีความก้าวหน้าในชีวิต และเกิด สันติสุขอย่างแท้จริง โดยเริ่มจาก ตนเอง ครอบครัว ไปจนถึงหน่วยงานภาครัฐ ดังนั้น ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของภาครัฐถือเป็นบุคคลตัวอย่าง จึง ควรเป็นต้นแบบที่ดี และมีความเป็นจิตอาสาในการทำความดี สร้าง ประโยชน์สาธารณะ พร้อมรับใช้ประชาชน สังคม และประเทศชาติ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โรงพยาบาลม่วงสามสิบ ได้ดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ในยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต และ แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม ในยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย จึง จัดโครงการจิตอาสา พอเพียงต้านทุจริต (STRONG) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ขึ้นเพื่อเสริมสร้าง จิตสำนึกของข้าราชการและ

เจ้าหน้าที่ในสังกัด ให้มีความมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตน ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อด้านทุจริต ปลุกฝังทัศนคติ และค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม ร่วมต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีจิตสำนึก ทัศนคติ และ พฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม เพื่อป้องกัน ปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน
๒. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส
๓. เพื่อปลุกฝัง STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริตแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและประชาชน
๔. เพื่อปรับวิธีคิด แยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ปลูกจิตสำนึกไม่ทนต่อ ทุจริต
๕. เพื่อดำเนินกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน
๖. เพื่อสะท้อนความคิดริเริ่มของกลุ่ม เพื่อสร้างเสริมคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลม่วงสามสี รวมทั้งสิ้น จำนวน ๒๐ คน

๔. กิจกรรม

- ๔.๑ ประชุมคณะทำงานโครงการจิตอาสาพอเพียงด้านทุจริต (STRONG)
- ๔.๒ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมของกลุ่ม / เชิญชวนเข้าร่วมเป็นสมาชิก
- ๔.๓ จัดกิจกรรมเพื่อให้ความรู้และ สร้างความตระหนัก ความเข้าใจ เรื่องความโปร่งใส คุณธรรม

จริยธรรม

๕. งบประมาณ

-ไม่ใช้งบประมาณ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ มกราคม ๒๕๖๔ – สิงหาคม ๒๕๖๔

ขั้นตอนการดำเนินการ	กิจกรรม	ระยะเวลา
ประชุมคณะทำงาน	ประชุมชี้แจงรายละเอียดการดำเนินงาน การจัดหาปฏิทินการดำเนินงาน	เดือน มกราคม ๒๕๖๔
ประชาสัมพันธ์กิจกรรมของกลุ่ม / เชิญชวนเข้าร่วมเป็นสมาชิก	ประชาสัมพันธ์ผ่านการประชุม ประจำเดือน / แนะนำโดยคณะกรรมการบริหารกลุ่ม	เดือน มกราคม – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
จัดกิจกรรมเพื่อให้ความรู้และ สร้างความตระหนัก ความเข้าใจ เรื่อง ความโปร่งใส คุณธรรม จริยธรรม	- จัดกิจกรรมในการสะท้อน แนวคิดของ บุคลากรในหน่วยงาน ปลุกจิตสำนึกให้ บุคลากรปฏิบัติตาม ค่านิยมขององค์กร มี คุณธรรม จริยธรรม มีวินัย ตรง ต่อเวลา และ ประกาศเจตนารมณ์ที่จะปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ - ให้ความรู้เรื่อง การปฏิบัติงาน ด้วย ความ โปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต เฝาระวัง รูปแบบ พฤติกรรมที่เข้าข่าย ผลประโยชน์ทับซ้อน - นำเสนอผลการดำเนินงานต่อ ผู้บริหาร	เดือน กุมภาพันธ์- มีนาคม ๒๕๖๔
ติดตามการดำเนินงานของกลุ่ม	- ดำเนินการต่อเนื่อง ในการสร้างความ ตระหนักในการต่อต้านการทุจริต	เดือน กุมภาพันธ์- กันยายน ๒๕๖๔
รายงานและสรุปผลการ ดำเนินงาน	จัดทำเอกสารและสรุปผลการดำเนินงาน เพื่อพัฒนาและปรับปรุงแนวทางการ ดำเนินงาน	ครั้งที่ ๑ เดือนมกราคม ครั้งที่ ๒ เดือนกรกฎาคม

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ


- ผู้เข้าร่วมโครงการฯ เกิดจิตสำนึกร่วมกันของบุคลากรสาธารณสุขทุกระดับ โดยการดำเนินการ แนวทางร่วมเครือข่าย ทั้งภาครัฐและเอกชน ภาคประชาชน ทั้งในการดำเนินกิจกรรมพัฒนาคุณธรรม ความ โปร่งใส และการต่อต้าน การทุจริต
- ผู้เข้าร่วมโครงการฯ เกิดทัศนคติและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และคุณธรรม จริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ตระหนักถึงความเป็นจิตอาสา และสามารถนำแนวทางในการอบรมไป ประยุกต์ใช้
ในการปฏิบัติงาน และการใช้ชีวิตประจำวัน

๘. การประเมินผล มีการประเมินผลของผู้เข้าร่วมโครงการฯ โดยมีตัวชี้วัดดังนี้

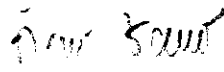
๘.๑ ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการที่มีต่อการจัดโครงการในภาพรวม (เป้าหมาย ร้อยละ

๘๐)


..... ผู้จัดทำโครงการ

(นางชวีศา ไชยรักษ์)

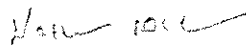
นักวิชาการพัสดุ


..... ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางกัลยา ชลกาญจน์)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ปฏิบัติหน้าที่แทนหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายประจักษ์ สีลาชาติ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลม่วงสามสิบ