



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แบบฟอร์มที่ ๓

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม จริยธรรมโรงพยาบาลม่วงสามสิบ หน่วยงาน โรงพยาบาลม่วงสามสิบ

สถานที่ตั้ง โรงพยาบาลม่วงสามสิบ ตำบลม่วงสามสิบ อำเภอม่วงสามสิบ จังหวัดอุบลราชธานี

ชื่อผู้ประสานงาน นายจักรคำกวีร์ เขลมนศรี โทรศัพท์ ๐๔๕-๔๘๘๐๖๔

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๓ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปัจจุบันประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๓ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปัจจุบันประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม - บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทั้งกิจกรรม จำนวน - บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทั้งกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑. กิจกรรมสร้างบุญบารมี ๑.๑) ตักบาตรตอนเช้าทุกวัน พญหัสติ	๕ คน	ร้อยละ ๑๐๐ ย้มี พฤติกรรม ที่ดีเกิด จากความ เชื่อผล ของการ ทำบุญ	๐	ชมชมรม, จริยธรรม, ทีมทรัพยากร	คน	๕๔ คน			-ยังเป็นเจ้าหน้าที่กลุ่มคนเดิม ที่เคยปฏิบัติมาก่อนซึ่งอาศัย ในบ้านพักโรงพยาบาลม่วง สามสิบ

๒. กิจกรรมรักชาติในหน่วยงาน	๒๓๔คน	พบ ๓๕ คน ขึ้น แจกของ อตุณ์กัน เลี้ยงที่ ใหม่	○	ชมชมรม, ทีมแพทย์กร																
๓. กิจกรรมสวดมนต์ ปฏิบัติศีล และเจริญภาวนา	-	-	-	ชมชมรม จริยธรรม, ทีมแพทย์การ																กิจกรรมสวดมนต์ในโรงพยาบาล ยังติดการปรับปรุงสถานที่ดีใหม่ -ปฏิบัติศีลและเจริญภาวนา ยังดี COVID-๑๙

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

๑. เจ้าหน้าที่ทุกคนต้องเข้าใจ นำไปพิจารณาไตร่ตรองถึงเหตุผล ประโยชน์ และโทษของงานตามกรอบภารกิจรับผิดชอบกำหนดทิศทาง

๒. หน่วยงานแต่ละงานต้องเป็นแบบอย่างและนำผลไปเป็นส่วนของการพิจารณาตีความของบุคคล

๓. การประชาสัมพันธ์จะต้องให้ทราบถึงอย่างต่อเนื่อง

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

๑. เจ้าหน้าที่ประมาณ ร้อยละ ๓๐ ยังมีความเห็นชอบเรื่องเสียเงินแต่ยังไม่เห็นถึงประโยชน์และไม่เห็นถึงความสำคัญ โดยไม่ได้พิจารณาถึงผลเสียต่อสุขภาพร่างกาย และแบบอย่างที่ดีต่อประชาชน

๒. หน่วยงานอื่นส่วนหนึ่ง ไม่ค่อยสนใจในการส่งการห่มผู้ตั้งรับบุญชาติแม่ลูกอ่อนในสถานที่ราชการ

๓. การประชาสัมพันธ์จะต้องประชาสัมพันธ์ให้ทราบถึงอย่างต่อเนื่อง

๔. หัวหน้าหน่วยงานไม่ค่อยเห็นว่าการส่งการห่มผู้ตั้งรับบุญชาติแม่ลูกอ่อนในสถานที่ราชการ...จะเน้นความสำคัญส่วนใหญ่

๕. หัวหน้าหน่วยงานอื่นที่มาร่วมงานไม่ค่อยให้ความสนใจและการประเมินการห่มผู้ตั้งรับบุญชาติแม่ลูกอ่อนในสถานที่ราชการ

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

๑. หัวหน้าหน่วยงาน หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน เจ้าหน้าที่ทุกคุณวุฒิร่วมลงนามเชิญผู้ร่วมเป็นคณะกรรมการประเมินผลผู้ร่วมประเมินผลและผู้เกี่ยวข้องในสถานศึกษาร่วมกันในการระดมความคิดเห็นและคัดเลือกผู้ร่วมประเมินผลและผู้เกี่ยวข้องในสถานศึกษาในการพิจารณาความชอบและประเมินผลผู้เกี่ยวข้องในสถานศึกษา

๒. นำหัวหน้าหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการคัดเลือกผู้ร่วมประเมินผลและผู้เกี่ยวข้องในสถานศึกษาในการพิจารณาความชอบและประเมินผลผู้เกี่ยวข้องในสถานศึกษา

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นางชวีศิกา ไชยรักษ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการพิเศษ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๒ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕